

---

## *Pyramide der Arbeitszufriedenheit*

---

1. Vergeben Sie eine Rangfolge, in wieweit Sie die folgenden Aspekte für sich bzw. ihre Mitarbeiter als bedeutsam für die Arbeitszufriedenheit einschätzen (1-10).

	Was ist für Sie als Mitarbeiter wichtig?	Was glauben Sie, ist für Ihre Mitarbeiter wichtig?
Anerkennung		
Fachwissen		
Unterstützung durch Vorgesetzten		
Sicherheit		
Bezahlung		
Arbeitsinhalt		
Aufstiegschancen		
Loyalität des Vorgesetzten		
Arbeitsbedingungen		
Führungsstil		

2.) Wie bewerten Sie den Vergleich?

3.) Wie passen diese Überlegungen zu Maslows Bedürfnispyramide?

in Anlehnung an: Stroebe, G.H. & Stroebe, R.W. (1993). Gezielte Verhaltens-änderung.  
Arbeitshefte Führungspsychologie (Bd. 9). Sauer-Verlag (S. 49-51)